

FAQs

Frage: Warum sollte ich mit HOPP PSC arbeiten statt mich direkt zu bewerben?

Antwort: Aufgrund unserer guten Vernetzung wissen wir von Vakanzen, die (noch) nicht veröffentlicht wurden. Wir beraten Sie bei der Wahl potentieller Arbeitgeber, bieten Ihnen während des gesamten Recruiting Prozesses Unterstützung und geben Ihnen Feedback. Sollten Sie in einem Beschäftigungsverhältnis als Angestellter oder Partner stehen erfolgt die Bewerbung bis zu dem Zeitpunkt, den sie bestimmen, anonym.

Frage: Schickt HOPP PSC meinen Kandidatenreport an alle Kanzleien, die Juristen mit meinem Profil suchen?

Antwort: Definitiv nicht. Ihr Report wird ausschließlich an Kanzleien bzw. Unternehmen geschickt, die vorher mit Ihnen abgestimmt wurden.

Frage: Wie entscheiden Sie, welche Vakanzen Sie mir empfehlen?

Antwort: Aufgrund unserer guten Vernetzung in Kanzleien und Unternehmen erfahren wir von einer Vielzahl an Karrieremöglichkeiten für Juristen. Abhängig von Ihren Vorstellungen bezüglich Umfeld, Vergütung und Perspektiven präsentieren wir Ihnen die Optionen, die Ihren Vorstellungen am ehesten entsprechen.

Frage: Woher weiß ich, dass ich mich für das richtige Arbeitsumfeld entscheide?

Antwort: Hierbei können wir Sie unterstützen. Zwei wichtige Kriterien für Ihre Entscheidung sind, ob Sie mit den richtigen Partnern bzw. Kollegen zusammen arbeiten und ob Sie die Tätigkeit herausfordert. Wenn Sie sich für eine Tätigkeit in einer Kanzlei interessieren ist zudem wichtig, ob das neue Umfeld Ihnen eine gute Plattform bietet, Ihre Praxis weiter auszubauen.

Frage: Was, wenn mir mein alter Arbeitgeber ein besseres Angebot macht?

Antwort: Dies ist natürlich in jedem Fall individuell abzuwägen. Möglicherweise werden durch das Gegenangebot viele Gründe beseitigt, die Sie zum Wechsel motiviert haben. Studien haben ergeben, dass ein Wechsel nach der Akzeptanz eines verbesserten Angebots nach ein oder zwei Jahren doch erfolgt. Um keine verbrannte Erde zu hinterlassen sollte ein verbessertes Angebot jedoch niemals ungeprüft zurückgewiesen werden.

Frage: Unterstützen Sie mich während des Bewerbungsprozesses?

Antwort: Sie haben nur eine Chance, einen guten ersten Eindruck auf Ihren potentiellen neuen Arbeitgeber zu machen. Und der erste Eindruck spielt häufig eine wichtige Rolle. Wir bereiten Sie daher auf die Interviews vor und liefern ihnen Hintergrundinformationen über ihre Gesprächspartner. Relevante Themen besprechen wir im Vorfeld mit Ihnen. Feedbacks von Mandantenseite sind selbstverständlich.

Frage: Wieviel portables Business benötige ich, um als Partner zu einer anderen Kanzlei zu wechseln?

Antwort: Dies kommt sehr auf die jeweilige Konstellation und Kanzlei an. Es gibt Kanzleien, die gar kein oder wenig portables Business voraussetzen. Häufig wird aber auch portables Business in der Range von 400.000 – 1.000.000 EUR oder mehr vorausgesetzt. Als Equity Partner in einer TOP Kanzlei wird in den meisten Fällen portables Business von über 800.000 EUR und höher angestrebt.

Olaf A. Hopp
Assessor jur.
HOPP PSC
Legal Search & Recruitment
Fellnerstraße 7-9
60322 Frankfurt am Main Germany
Fon +49 (0) 69 348 776 910
Mailto olaf.hopp@hopp-psc.com
Web www.hopp-psc.com